

В Диссертационный совет
Д 212.038.23 при ФГБОУ ВПО
«Воронежский государственный
университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Чумаченко Любови Владимировны
на тему «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения
профессорско-преподавательского состава вуза»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика**

Образовательные организации как общественно значимые субъекты, оказывающие образовательные услуги в условиях турбулентной социально-экономической среды, сегодня нуждаются в кадрах высокой квалификации. В первую очередь кадровое обеспечение вуза сегодня определяется профессорско-преподавательским составом, способным использовать передовые технологии, развивать научные направления и школы и, тем самым, обеспечивать требуемое качество образовательных услуг. Достойное вознаграждения персонала является одним из условий для решения стратегических задач любой образовательной организации, и соблюдение этого условия требует решения двух взаимосвязанных проблем - как достоверно оценить достаточность вознаграждения персонала с учетом достигаемых экономических и социальных эффектов. Отмеченные обстоятельства позволяют утверждать, что актуальность диссертационной работы Чумаченко Л.В. «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза» не вызывает сомнений, а разработанные автором методические положения по организации и проведению комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского вуза являются свидетельством своевременности исследований Чумаченко Л.В., представленных в диссертационной работе «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза».

В автореферате диссертации соискателем отражено научное обоснование теоретических положений комплексного экономического анализа, которые являются ключевыми для разработки организационно-методического обеспечения комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения.

Доказательная база, представленная соискателем для обоснования модели оценки эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза, основанная на интеграции отдельных аналитических направлений и самостоятельных методик (стр. 9, рис. 1), по нашему мнению, представляет научный интерес.

Автором научно обоснована целесообразность использования новых показателей оценки эффективности вознаграждения персонала в качестве дополнительных в традиционных методиках для решения задачи оценки эффективности вознаграждения ППС вуза (стр. 12 – 14).

Наиболее значимыми научными результатами, полученными лично соискателем и представленными в автореферате, по нашему мнению, являются:

разработка модели оценки эффективности вознаграждения ППС вуза, раскрывающая ключевых стейкхолдеров этого процесса и ожидаемые ими целевые эффекты;

совершенствование системы комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС вуза, включая его организационно-методическое обеспечение;

разработка статистической модели оптимизации фонда стимулирующих выплат, которая позволяет повысить средний уровень заработной платы ППС вуза без дополнительного финансирования.

Судя по автореферату, структура представленного исследования выстроена логично и отражает формирование доказательной базы для обоснования научной новизны полученных результатов.

Вместе с тем, по нашему мнению, к тексту автореферата, уместно сделать следующее замечание.

Обоснование актуальности темы диссертации для «решения стратегических задач любой образовательной организации» (стр. 3) соискателем представлено достаточно узко, и не отражает реальной значимости исследования, его востребованности как одного из условий достижения целевых установок социально-экономического развития Российской Федерации. По нашему мнению, решение поставленных автором задач выходит за рамки реализации стратегии развития образовательных организаций, и, разработанные в диссертации теоретические положения и организационно-методическое обеспечение комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС, применимые для высших учебных заведений на территории Российской Федерации, по сути, выступают инструментами и условиями реализации новой модели управления мотивационным механизмом деятельности научно-педагогического сообще-

ства страны как носителя знаний и духовно-нравственных ценностей человека, фактора, оказывающего существенное влияние на познавательную деятельность подрастающего поколения и социокультурное развитие общества.

Указанное замечание не снижает ценности исследования Чумаченко Л.В., в котором представлено решение задач, имеющих важное теоретическое и прикладное значение для развития комплексного экономического анализа, изложены новые научно обоснованные теоретические и организационно-методические решения и разработки, имеющие существенное значение для достижения целевых установок социально-экономического развития Российской Федерации.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза» является самостоятельным законченным научным исследованием, соответствует специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика и критериям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации, а её автор – Чумаченко Любовь Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

профессор кафедры «Бухгалтерский учет и аудит»
ФГБОУ ВО «Петербургский государственный
Университет путей сообщения
Императора Александра I»
доктор экономических наук, доцент

Н.В. Дедюхина

05.02.2019 г.

Дедюхина Наталья Вильгельмовна,
доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Бухгалтерский учет и аудит» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» (ФГБОУ ВО ПГУПС)

Адрес: 190031, Санкт-Петербург, Московский пр., 9; Тел: (812) 457-87-57;

Сайт: www.pgups.ru, E-mail: buh@pgups.ru; deduhina@yandex.ru.

И. В. Дедюхиной

авторизую.

Документовед отдела кадров сотрудников

Ковган, Е. В.

05 02 2019 г.

